SPRAWOZDANIE ZARZĄDU
SPÓŁKI
UNIWERSYTECKIE CENTRUM ZDROWIA KOBIETY I NOWORODKA WARSZAWSKIEGO UNIWERSYTETU MEDYCZNEGO SP. Z O.O.
ZA ROK OBROTOWY 2021

UNIWERSYTECKIE CENTRUM ZDROWIA KOBIETY I NOWORODKA

WARSZAWSKIEGO UNIWERSYTETU MEDYCZNEGO Sp. z o.o.

Warszawa, dnia 23 września 2022r.

Nazwa	Uniwersyteckie Centrum Zdrowia Kobiety i Noworodka Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Forma prawna	Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Siedziba	Plac Sokratesa Starynkiewicza 1/3, 02-015 Warszawa
Kapitał zakładowy	324.400,00 zł (słownie: trzysta dwadzieścia cztery tysiące czterysta złotych 00/100

Organy Spółki

Zarząd:
Tomasz Kuczur – Prezes Zarządu
Rada Nadzorcza
Maciej Romanowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
Bartosz Loba – Członek Rady Nadzorczej,
Kacper Starszyk – Członek Rady Nadzorczej.

I. Zdarzenia istotnie wpływające na działalność Spółki jakie nastąpiły w roku obrotowym 2021, a także po jego zakończeniu do dnia przygotowania sprawozdania finansowego.

1. Warszawski Uniwersytet Medyczny w roku 2021 nie zatwierdził sprawozdania finansowego za rok 2020, sprawozdania z działalności Zarządu za rok 2020 oraz nie udzielił absolutorium z wykonywanych obowiązków dla wszystkich członków Rady Nadzorczej oraz Zarządu. Wymagana prawem dokumentacja złożona została w Krajowym Rejestrze Sądowym. W pierwszym kwartale 2022 roku Spółka została poddana audytowi zewnętrznemu zleconemu przez Warszawski Uniwersytet Medyczny, w tym również w obszarze finansowym. Celem audytu finansowego było określenie przesłanek znaczącego pogorszenia się sytuacji Spółki w okresie 08.2020-11.2021. Szczegółowa analiza dokumentacji finansowej pozwoliła na zgłoszenie przez zespół audytorski zastrzeżeń co do prawidłowości sporządzenia sprawozdania za rok 2020, w tym w szczególności w zakresie nieprawidłowego oszacowania wartości rezerw emerytalnych oraz na urlopy wypoczynkowe, jak również braku zgodności odpisów amortyzacyjnych środków sfinansowanych z dotacji z rozliczeniem dotacji. Powyższy raport miał istotny wpływ na ocenę wiarygodności sprawozdania finansowego za rok 2020. W związku z powyższym Zarząd podjął decyzję o korekcie sprawozdania finansowego za rok 2020, które następnie zostało poddane ponownemu badaniu przez biegłego rewidenta. Wszelkie stwierdzone błędy zostały rozpatrzone zgodnie z pkt. 5.5 KSR Nr 7, a błędy podstawowe uznane za istotne zostały skorygowane zgodnie z art. 54 ust. 3 ustawy o rachunkowości. Skorygowane sprawozdanie finansowe za rok 2020 zostało zatwierdzone przez Zgromadzenie Wspólników w dniu 12.09.2022r.
2. Warszawski Uniwersytet Medyczny z dniem 12 kwietnia 2021r. odwołał dotychczasowego Prezesa Spółki w osobie Pana Roberta Wilanowskiego oraz powołał nowy Zarząd Spółki, w osobie Pana Tomasza Kuczura, Prezesa Zarządu. Zmianie uległ również skład Rady Nadzorczej.
3. Nowy Zarząd Spółki, który rozpoczął działania zmierzające do ograniczenia kosztów, dokonał bardzo szczegółowej analizy wydatków oraz – w pierwszej kolejności – rozpoczął szereg działań zmierzających do odzyskania płynności finansowej. Podjęto również decyzję o ograniczeniu miejsc prowadzenia działalności celem obniżenia kosztów stałych oraz poprawienia organizacji pracy i koncentracji działalności w lokalizacji w budynku własnym przy Placu Starynkiewicza, wypowiadając umowę najmu lokalu biurowego przy ul. Lindleya 29a.

4. W roku 2021, w związku z pandemią COVID-19, Spółka zanotowała problemy związane z licznymi ograniczeniami wprowadzonymi przez rząd w ramach walki z pandemią oraz sytuacją gospodarczą w kraju. Już w pierwszym kwartale 2021r. z powodu konieczności wdrożenia zaostrzonych norm sanitarnych oraz czasowego ograniczenia przyjęć planowych wyraźnie obserwowany był spadek przychodów z działalności podstawowej (sztucznie zawyżany przez środki finansowe przeznaczane na tzw. dodatki covidowe, tj środki finansowe przeznaczone wyłącznie na wynagrodzenia dla personelu). W związku z powyższym, jak również decyzją o skróceniu okresu płatności zespołów kontraktowych, Spółka utraciła płynność finansową i zmuszona była do regularnego korzystania z produktu pożyczkowego BFF.
5. Spółka uzyskała kredyt na finansowanie bieżącej działalności w formie linii kredytowej w rachunku podstawowym w banku obsługującym Spółkę, rezygnując jednocześnie ze znacznie kosztowniejszego produktu pożyczkowego BFF.
6. Spółka podpisała układ ratalny z ZUS (bez dodatkowych kosztów z tego tytułu), co w powiązaniu z wdrożonymi działaniami naprawczymi, oszczędnościowymi i uszczelnieniem wydatków pozwoliło na odzyskanie płynności finansowej przez Spółkę oraz sfinansowanie wkładu własnego w łącznej kwocie 1.485.644,74 zł. w inwestycji POIS.09.02.00-00-0060/17 pn. *Poprawa jakości i dostępności do świadczeń z zakresu położnictwa i neonatologii w Uniwersyteckim Centrum Zdrowia Kobiety i Noworodka Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego, co pozwoliło na jego zakończenie,* złożenie wniosku o rozliczenie końcowe oraz oddaliło zagrożenie związane z niebezpieczeństwem zwrotu całości środków dotacyjnych tego projektu.
7. Zarząd Spółki podjął także decyzję o zabezpieczeniu II pionu dyżurowego anestezjologicznego – mimo obowiązku w tym zakresie, związanym z utrzymaniem III st. Referencyjności, obowiązek ten nie był dotychczas realizowany.
8. W październiku 2021 roku, na skutek postępowania kontrolnego przeprowadzonego przez Ministerstwo Zdrowia w trybie art. 68 ust. 1 pkt. 3 oraz art. 70 ustawy z dnia 25 czerwca 2015 r. o leczeniu niepłodności (Dz. U. Dz. U. z 2020 r. poz. 442), zakończono współpracę ze spółką Parens Warszawa w zakresie realizacji procedur wspomaganego rozrodu. Realizację powyższych procedur Spółka rozpoczęła własnymi siłami, początkowo korzystając z dostaw mediów i materiałów medycznych koordynowanych przez Parens Warszawa, jednak już od połowy grudnia 2021 roku realizując dostawy również samodzielnie. W wyniku pozytywnej oceny powyższych działań Ministerstwo Zdrowia udzieliło Spółce pozwolenia na wykonywanie czynności ośrodka medycznie wspomaganej prokreacji oraz prowadzenie banku komórek rozrodczych i zarodków na okres 5 lat.
9. W roku 2021 zrealizowano kontrakt z Narodowym Funduszem Zdrowia na poziomie jak poniżej:

Świadczenia kontraktowane odrębnie	**I półrocze 2021**	**II półrocze 2021**	**Rok 2021**
Plan	10 767 682,53 zł	11 692 767,09 zł	**22 460 449,62 zł**
Wykonanie	11 335 211,79 zł	12 159 233,35 zł	**23 494 445,14 zł**
różnica	- 567 529,26 zł	- 466 466,26 zł	**- 1 033 995,52 zł**
% wykonania	-2,57%	-1,96%	**-2,25%**
PSZ	**I półrocze 2021**	**II półrocze 2021**	**Rok 2021**
Plan	3 151 229,00 zł	2 974 731,00 zł	**6 125 960,00 zł**
Wykonanie	3 223 770,90 zł	2 704 496,00 zł	**5 928 266,90 zł**
różnica	- 72 541,90 zł	270 235,00 zł	**197 693,10 zł**
% wykonania	-1,14%	4,76%	**1,64%**

10. Wybuch wojny w Ukrainie spowodował znaczący napływ pacjentów - uchodźców na przełomie lutego i marca 2022 roku i Zarząd Spółki była mocno zaniepokojony wzrostem ilości świadczeń realizowanych w stanie nagłym na rzecz pacjentów narodowości ukraińskiej, którzy nie spełnili warunków tzw. ustawy pomocowej (tj. nie przekroczyli bezpośrednio granicy polsko-ukraińskiej), jednak w związku z nowelizacją ustawy pomocowej która weszła w życie w dniu 26.03.2022 r. z mocą obowiązywania od 24.02.2022r., świadczenia te są w całości finansowane przez NFZ.
11. Spółka nie prowadziła współpracy z podmiotami na terenie Rosji i Białorusi, nie kierowała również oferty świadczeń do pacjentów z ww. państw, stąd nałożone na Rosję i Białoruś sankcje gospodarcze również nie mają żadnego bezpośredniego wpływu na sytuację Spółki i nie stanowią bezpośredniego zagrożenia dla działalności Spółki.

II. Inwestycje realizowane w 2021 roku

1. W roku 2021 zakończono wieloletnią inwestycję objętą projektem nr POIS.09.02.00-00-0060/17 pn. *Poprawa jakości i dostępności do świadczeń z zakresu położnictwa i neonatologii w Uniwersyteckim Centrum Zdrowia Kobiety i Noworodka Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego* - łączna wartość dofinansowania (uwzględnieniem korekty finansowej nałożonej w roku 2020 przez Ministerstwo Zdrowia) wyniosła 8.025.948,62 zł.
2. W roku 2021 zakończono ponadto projekt inwestycyjny - Porozumienia o partnerstwie nr 44 pn. *Wprowadzenie nowoczesnych e-usług w podmiotach leczniczych nadzorowanych przez Ministra Zdrowia.* - łączna wartość dofinansowania wyniosła 2.367.353,85 zł.

III. Strategiczne kierunki działania podejmowane w 2021r.

1. Jednym z podstawowych celów podejmowanych działań zarządczych w roku 2021r. było polepszenie wskaźników płynnościowych, zminimalizowanie kosztów finansowania bieżącego oraz sfinansowanie wkładu własnego wymaganego do wniesienia własne w II połowie roku 2021 tyt. inwestycji POIS.09.02.00-00-0060/17 . W ramach ww. umowy koniecznym było pokrycie wydatków tyt. wkładu własnego oraz niekwalifikowanych w łącznej kwocie ponad 1,4 mln zł. w II połowie 2021r. – było to warunkiem rozliczenia umowy. W związku z powyższym wdrożono szereg działań zmierzających do obniżenia kosztów stałych (m.in. poprzez rezygnację z najmu lokalu biurowego), uszczelniono system wydatkowania środków, zawarto układ ratalny z ZUS, aneksowano z MZ termin rozliczenia projektu, by wydłużyć okres niezbędny do zgromadzenia środków własnych.
2. Przystąpiono do przygotowania zmian organizacyjnych w jednostce, celem uporządkowania procesów w Spółce, m.in. przygotowano i wdrożono Regulamin korzystania z parkingu, wprowadzono czytelny system poboru opłat, co pozwala na pokrycie całości kosztów związanych z utrzymaniem parkingu oraz pozwala na gromadzenie środków niezbędnych do przeprowadzenia niezbędnych prac inwestycyjnych w tym zakresie.
3. Zarząd Spółki, widząc konieczność pozyskania środków na niezbędne remonty i inwestycje, czyni szereg działań celem zmierzających do pozyskania dodatkowych środków, w tym pozyskania sponsorów – na dzień 31.12.2021r. udało się w ten sposób zgromadzić kwotę 400 tys. która w roku 2022 pozwoli na przeprowadzenie prac remontowych i modernizację sal chorych na II piętrze.
4. Zarząd Spółki podjął szereg starań, by po otrzymaniu decyzji Ministerstwa Zdrowia o konieczności rozwiązania umowy z Parens Warszawa na realizację procedur wspomaganego rozrodu, jak najszybciej doposażyć Pracownię Wspomaganego Rozrodu, zabezpieczyć dostawy niezbędnych materiałów oraz pozyskać wykwalifikowany zespół – działania te doprowadziły do pozyskania pozwolenia Ministerstwa Zdrowia na wykonywanie czynności ośrodka medycznie wspomaganej prokreacji oraz prowadzenie banku komórek rozrodczych i zarodków na okres 5 lat.

IV. Przewidywany rozwój jednostki

W związku z lawinowym wzrostem kosztów funkcjonowania Szpitala w roku 2021, przy jednoczesnym zamrożeniu stawki punktowej JGP, zamrożeniu stawek ryczałtu Izby Przyjęć oraz PSZ, Zarząd Spółki rozpoczął poszukiwania nowych źródeł finansowania Spółki. W tym celu podjęta została inicjatywa, pozytywnie zaopiniowana przez Radę Nadzorczą Spółki, o powołaniu Fundacji Uniwersyteckiego Centrum Zdrowia Kobiety i Noworodka. Głównym celem Fundacji ma być pozyskiwanie środków na rozwój i bieżące funkcjonowanie Spółki, w ramach pozyskiwania umów sponsorskich, darowizn, organizacji szkoleń, sympozjów, webinarów, a docelowo także z e-commerce. Dzięki pracy całego zespołu oraz wsparciu pracowników Spółki, którzy są powszechnie znani i cieszą się uznaniem, chcemy zaoferować naszym przyszłym klientom kompleksowy produkt – fachowe porady, wsparcie medyczne, szkolenia, a docelowo także możliwość zakupu bardzo dobrej jakości i szerokiej gamy produktów dla kobiet, w tym w szczególności będących w ciąży i połogu oraz dla noworodków i niemowląt.

Zarząd Spółki planuje nadal poszerzenie oferty zakresu świadczeń komercyjnych. W pierwszym etapie podjęto decyzję o pozyskaniu dodatkowych konsultantów w dziedzinie wsparcia chorych leczonych w Ośrodku Leczenia Niepłodności, co już pozwala na zaoferowanie kompleksowej oferty parom oczekującym na dziecko – tj. poza konsultacjami w zakresie ginekologii i położnictwa również porad dietetycznych, urologicznych a także w zakresie immunologii. Planowane jest poszerzenie oferty komercyjnych specjalistycznych badań diagnostycznych i laboratoryjnych, obecnie nie ujętych w koszyku świadczeń gwarantowanych.

W IV kwartale 2022 roku planowane jest przeprowadzenie prac modernizacyjnych i remontowych na II piętrze budynku, co pozwoli znacząco podnieść jakość warunków lokalowych. Docelowo w toku jest przygotowaniu koncepcja kolejnej strategicznej inwestycji Spółki, przeprowadzonej w oparciu o pozyskane środki unijne/dotację MZ/środki z KPO, tj. budowa północnego skrzydła.

V. Ważniejsze osiągnięcia w dziedzinie badań i rozwoju

Spółka nie prowadzi działalności badawczo-rozwojowej, jednak stale rozwija zakres udzielanych świadczeń oraz poszerza ofertę badań i procedur medycznych, stosownie do aktualnej wiedzy medycznej. Rok 2021 był kolejnym rokiem sukcesów w leczeniu pacjentów w okresie prenatalnym. Pozyskano do współpracy wysokiej klasy specjalistów, co pozwoliło na przeprowadzenie większej ilości zabiegów wewnątrzmacicznych, w tym nowatorskich zabiegów z zakresu kardiologii prenatalnej u dzieci z wrodzonymi wadami serca - wysokospecjalistycznej procedury wykonywanej w bardzo nielicznych ośrodkach na świecie.

Spółka jako ośrodek kliniczny Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego - sprawujący szerokie spectrum opieki medycznej nad kobietami i parami, w tym starającymi się o potomstwo, kobietami w ciąży - w szczególności wyspecjalizowana jest w realizacji świadczeń zdrowotnych w zakresie prowadzenia ciąży patologicznej, ciąży zagrożonej, ciąży wielopłodowej, jak również w obszarze neonatologii o III st. referencyjności. W strukturach Szpitala funkcjonuje specjalistyczna Poradnia Ciąży Wielopłodowej, sprawująca kompleksową opiekę nad pacjentkami w ciążach mnogich: bliźniaczych i trojaczych. Spółka prowadzi najwięcej w Polsce

ciąż u pacjentek po przeszczepieniu narządów litych i w tym zakresie kontynuowana jest wieloletnia współpraca z wiodącymi ośrodkami transplantacyjnymi, w tym głównie UCK WUM.

VI. Aktualna i przewidywana sytuacja finansowa

Pełna informacja nt. sytuacji finansowej Spółki za rok 2021 przedstawiona jest w Sprawozdaniu finansowym za rok 2021 (z prezentacją danych porównawczych za rok 2020).

Kluczowe finansowe wskaźniki efektywności związane z działalnością Spółki:

Lp.	Wyszczególnienie	Wartość 2021	Wartość 2020	% wzrostu/spadku
1.	Kapitał własny	32 480 690,79 zł	32 243 600,41 zł	0,7%
2.	Aktywa/Pasywa razem	52 807 916,43 zł	52 068 481,15 zł	1,4%
3.	Należności długoterminowe	3 000,00 zł	10 970,00 zł	-265,7%
4.	Należności krótkoterminowe	4 497 136,76 zł	3 852 286,82 zł	14,3%
5.	Zobowiązania długoterminowe	110 000,00 zł	110 000,00 zł	0,0%
6.	Zobowiązania krótkoterminowe	7 632 450,64 zł	8 821 309,18 zł	-15,6%
7.	Przychody ze sprzedaży	41 471 419,43 zł	38 104 780,59 zł	8,1%
8.	Zysk netto	237 090,38 zł	327 913,10 zł	-38,3%
9.	Środki pieniężne na koniec okresu	1 503 063,14 zł	1 583 910,44 zł	-5,4%
10.	Wskaźnik bieżącej płynności	0,95	0,81	14,9%
11.	Wskaźnik płynności szybkiej	0,79	0,62	21,6%
12.	EBIT (zysk brutto+odsetki)	307 074,72 zł	563 577,62 zł	-83,5%
13.	Wskaźnik ROE (wskaźnik rentowności kapitału własnego)	0,73	1,02	-39,3%
14.	Marża EBIDTA	-4,21%	1,38%	67,2%

Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności związane z działalnością Spółki:

Lp.	Wyszczególnienie	Wartość 2021	Wartość 2020	% wzrostu/spadku
1.	Ilość hospitalizacji	5 019	4 646	7,4%
	w tym: Oddział Położniczy z Traktem Porodowym	2 083	1 994	4,3%
2.	Ilość osobodni pobytu	13 999	13 125	6,2%
	w tym: Oddział Położniczy z Traktem Porodowym	8 578	7 502	12,5%
3.	Średni czas pobytu	2,79	2,83	-1,4%
	w tym: Oddział Położniczy z Traktem Porodowym	4,12	3,75	9,0%
4.	Ilość urodzeń żywych	2 068	1 920	7,2%
5.	Ilość martwo urodzonych	7	10	-42,9%
6.	Ilość zgonów (dot. wyłącznie noworodków)	11	18	-63,6%
7.	Liczba osobodni w Oddziale Noworodkowym	12 756	11 787	7,6%

W chwili obecnej sytuacja finansowa Spółki jest stabilna – przejściowe problemy z płynnością (wynikające m.in. z warunków umowy zawartej z Ministerstwem Zdrowia na realizację procedur wewnątrzmacicznych oraz refinansowanie kosztów wynagrodzeń lekarzy rezydentów) zabezpieczone są limitem kredytowym w rachunku bieżącym.

Zarząd Spółki jednak z ogromnym niepokojem obserwuje drastyczny wzrost kosztów funkcjonowania widoczny już w I kwartale 2022r. Z obawą oczekujemy wyników postępowań na

zamówienia publiczne w IV kwartale 2022r. Pomimo znaczącego wzrostu wynagrodzeń w sektorze ochrony zdrowia w ostatnich 2 latach, presja płacowa pracowników medycznych i niemedycznych jest także coraz silniejsza.

Podstawowe założenia gospodarcze na rok 2022 to:

- utrzymanie tendencji wzrostu przychodów ze sprzedaży,
- zbilansowanie przychodów i kosztów, osiągnięcie dodatniego wyniku na sprzedaży,
- zmniejszenie poziomu zobowiązań, w tym długoterminowych,
- racjonalizacja kosztów,
- zwiększenie efektywności pracy przy zachowaniu poziomu jakości realizowanych świadczeń.

Przewidywane działania w celu zwiększenia przychodów będą oparte gównie na dążeniach do zwiększania udziału świadczeń komercyjnych oraz nielimitowanych - w granicach możliwości klinicznych. W zakresie zmniejszenia kosztów Zarząd Spółki w 2022r. planuje dalsze systematyczne kontrolowanie wydatków i ich racjonalizację.

VII. Informacja dot. struktury właścicielskiej oraz udziałach w podmiotach obcych

W roku 2021 nie uległa zmianie struktura właścicielska – właścicielem 100% udziałów jest Warszawski Uniwersytet Medyczny. Na dzień 31.12.2021 kapitał podstawowy Spółki wynosił 324.400,- zł. i składał się z 6488 akcji o wartości nominalnej 50,- zł. każda, opłaconych w pełnej wysokości, w tym w kwocie 319.400,- objętych aportem. Udziały uprzywilejowane nie występują.
Spółka w trakcie roku 2021 nie dokonała sprzedaży ani nabycia udziałów jednostek obcych, tj. na dzień 31.12.2021r. nadal posiada 800 udziałów w kapitale zakładowym spółki Parens Warszawa Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością o wartości 300.000,- zł. oraz jeden udział w kapitale rezerwowym Towarzystwa Ubezpieczeń Wzajemnych Polskiego Zakładu Ubezpieczeń Wzajemnych o wartości 100,- zł.

VIII. Opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń

Przedmiotem działania procesu zarządzania ryzykiem w Spółce nie są ekonomiczne straty rozumiane jako przewaga kosztów prowadzonej działalności gospodarczej nad przychodami z tytułu jej prowadzenia, lecz straty powodowane: ubytkiem majątku trwałego lub obrotowego, koniecznością poniesienia nieplanowanych wydatków, wzrostem zobowiązań oraz utratą oczekiwanych korzyści.

1. Ryzyko znaczącego wzrostu kosztów zakupu materiałów i usług przy braku stosownej refundacji w wycenie świadczeń przez Narodowy Fundusz Zdrowia. Bardzo znaczącym ryzykiem jest ryzyko stagflacji i recesji, które spowodowałoby znaczący spadek sprzedaży świadczeń komercyjnych.
2. Ryzyko znaczącego wzrostu kosztów pracy związanego z realizacją ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.
3. Ryzyko dotyczące kontraktów zawartych z Narodowym Funduszem Zdrowia, tj. zmiany wyceny punktowej świadczeń na realizację świadczeń limitowanych.
4. Ryzyko utraty personelu - Spółka swoją działalność opiera na wysoko wykwalifikowanym personelu medycznym oraz administracyjno-technicznym. Zmienne uwarunkowania na rynku pracy, zmiana wymogów Narodowego Funduszu Zdrowia, polityka kadrowa

Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego mogą spowodować odpływ pracowników do innych jednostek, i to zarówno w grupie personelu medycznego, jak i niemedycznego

5. Ryzyko konkurencji - Spółka na rynku usług medycznych, w tym w szczególności w obszarze leczenia niepłodności, konkuruje z innymi podmiotami świadczącymi usługi tego samego rodzaju. Sposobem na ograniczenie ryzyka konkurencji jest ciągłe podnoszenie jakości świadczonych usług poprzez m.in. zatrudnianie wysoko wykwalifikowanego personelu, stosowanie nowoczesnego sprzętu i narzędzi medycznych, poszerzenie oferty świadczeń oraz stosowanie nowoczesnych i akceptowanych przez pacjentów nowoczesnych terapii.

Zarząd Spółki na bieżąco monituje aktualną sytuację Spółki oraz szacuje akceptowalny poziom ryzyk celem zapewnienia stabilizacji finansowej oraz stworzeniem uwarunkowań do dalszego rozwoju Spółki.

Signed by /
Podpisano przez:

Tomasz Kuczur

Date / Data:
2022-09-23
21:16